

## Трудовой договор – основа трудовых отношений



**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ч. 1 ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Отказ** соискателю в заключении трудового договора предусмотрен в следующих **случаях**:  
- прием на работу соискателя прямо запрещен или ограничен федеральным законом;  
- соискатель по своим деловым качествам не соответствует требованиям, установленным работодателем для претендента на конкретную должность.

## Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен!

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).



## Запрещено отказывать в приеме на работу:

- ▶ любому лицу по признаку пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также по другим обстоятельствам, если они не связаны с деловыми качествами соискателя
- ▶ женщинам - по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей
- ▶ инвалидам, направленным на трудоустройство в счет квоты рабочих мест
- ▶ лицам, достигшим предпенсионного возраста, если отказ мотивирован только достижением такого возраста

- ▶ работникам, письменно приглашенным в порядке перевода от другого работодателя, - в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы
- ▶ лицам, избранным на должность
- ▶ лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности
- ▶ лицам, в пользу которых вынесено судебное решение, обязывающее работодателя заключить трудовой договор
- ▶ ВИЧ-инфицированным гражданам, если отказ мотивирован их заболеванием
- ▶ гражданам Российской Федерации - по мотивам, связанным с отсутствием регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения работодателя
- ▶ любому лицу, если отказ мотивирован принадлежностью или непринадлежностью к профсоюзу
- ▶ освобожденному профсоюзному работнику, уволенному вследствие окончания срока его полномочий в профсоюзном органе

